

Motion till Missing People Sweden Årsmöte 2016

Uppförandekod.

Som representant för MPS skall samtliga i ledningsgruppen skriva på en Uppförandekod. I Uppförandekoden står som följer

”Motverka diskriminering och arbeta för jämställdhet. All form av kränkande särbehandling ska aktivt motverkas, oavsett vilket uttryck denna tar sig. Mobbing eller trakasserier får inte förekomma. Alla människor ska bemötas med respekt oavsett ålder, kön, sexuell läggning, handikapp, etnisk tillhörighet, nationalitet eller trosuppfattning”.

Tyvärr efterlevs inte denna uppförandekod ute bland vissa av MPS organiserade LA samt att det finns personer i ledande positioner i Styrelsen samt andra viktiga organ, som öppet kallar flickor 15-19 år som försvinner som ”vidlyftiga”. Synonymer till vidlyftig är bland annat ”lättfärdig, lättsinnig och lättfotad” och betydelsen av vidlyftig i detta sammanhang kan genom detta uttalande ges som tolkning av att MPS ser dessa flickor mellan 15-19 år som försvinner som lättfotade och att de har många kärleksaffärer. Är detta i enlighet med uppförandekoden, att man vid information utpekar majoriteten av detta åldersspann samt att man anger just detta kön som lättfotade? Vidare skall och bör bemötande av kollegor inom organisationen även det vara professionellt och ingen skall bli bemött med sexuella anspelningar.

MPS Västernorrland vill att Årsmötet beslutar att ålägga styrelsen att förtydliga Uppförandekoden och att de ser till att den efterföljs bland samtliga representanter för MPS.

Insänt av Kjell Englund

MPS Västernorrland

Styrelsen yttrande

Uppförandekoden är tydlig i att ett sådant uttalande som motionärerna beskriver inte är acceptabelt.

Styrelsen och Årsmötet har delegerat till Etikgruppen att se till att uppförandekoden följs, och det är varje medlems ansvar att anmäla eventuella övergrepp till Etikgruppen.

Styrelsen står inte bakom och känner inte igen det uttalande som motionären påstår förekommer.

Eventuella avvikelser mot föreningens policys skall snarast efter händelsen anmälas till Etikgruppen eller styrelsen efter vad som är lämpligt.

Styrelsen föreslår årsmötet

- Att avslå motionen då policys och rutiner redan finns på plats för att hantera situationen.